

JUDETUL VALCEA

COMUNA COPACENI

-PRIMAR-

DISPOZIȚIA NR. 324

Privind constituirea echipei de proiect si aprobarea procedurii interne privind stabilirea procentului de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art. 16 alin. 1 si 2 din Legea—cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri public

DI Tamplarescu Gheorghe Tironel , primarul Comunei Copaceni

Ținând cont de:

- Referatul nr.2035/ 29.07.2024 intocnit de secretarul general al comunei, avand atasat "Procedura interna privind stabilirea procentului de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art.16 alin.1 si 2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice"

Avand in vedere proiectele finantate din fonduri europene :

- Contract de finantare : "OS D (II) Imbunatatirea accesului la servicii favorabile incluziunii si de calitate in educatie, formare si invatarea pe tot parcursul vietii prin dezvoltarea infrastructurii accesibile, inclusiv prin promovarea rezilientei pentru educatia si formarea la distanta si online", Titlu proiect: „Construire si echipare corp nou scoala gimnaziala, sat Ulmetu, Comuna Copaceni, Judetul Valcea,, conform Contractului de finantare nr. 5/07.02.2024, finantat in cadrul Prioritatea 6-Educatie moderna si incluziva, valoarea totala proiect 11.454.833,91 lei.
- Contract de finantare: „PNRAS Scoala Gimnaziala, sat Ulmetu, Comuna Copaceni, Judetul Valcea din cadrul Programului National pentru Reducerea Abandonului Scolar, Finantate prin componenta C15-PNRR, conform Contractului de finantare nr. 5482/23.09.2022, valoare totala proiect 824.051,20 lei.

- Hotararea Guvernului nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

-O.U.G. nr.155/2020 privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, modificat de art.I din O.U.G. nr.24/2021;

- art.16 din Legea — cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

In temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emit urmatoarea ,

DISPOZITIE

ART.1.Constituirea echipei de implementare a proiectelor ce se implementeaza la nivelul Unitatii Administrativ Teritoriale a Comunei Copaceni din fonduri europene nerambursabile, inclusiv prin PNRR, in urmatoarea structura nominala:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția în cadrul proiectului	Funcția în cadrul UAT Comunei Copaceni
1	Veteleanu Gheorghe Catalin	Manager proiecte	Secretar comuna
2	Masac Iliuta Florin	Ajutor manager	Inspector

ART.2. Alin.(1). Personalul nominalizat in echipa de implementare a proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, conform Regulamentului - cadru aprobat prin H.G nr.234/2023.

Alin.(2).Indemnizatia lunara a primarului si viceprimarului Comunei Copaceni , pe perioada in care se implementeaza proiectele finantate din fonduri europene, inclusiv PNRR se majoreaza cu pana 50%, conform Regulamentului - cadru aprobat prin H.G nr.234/2022,in functie de numarul si valoarea proiectelor aflate in implementare.

Activitatile prestate de catre personalul nominalizat in echipa de proiect sunt reflectate corespunzator in cuprinsul Procedurii interne, conform Anexei , care face parte integranta din prezenta dispozitie.

ART.3. Prevederile ce decurg din emiterea prezentei dispozitii vor fi duse la indeplinire de catre echipa de implementare prevazuta la art.1 din prezenta dispozitie, de persoana responsabila cu gestiunea resurselor umane si de persoana cu atributii in domeniul salarizarii.

ART.4. Prezenta dispozitie se supune cailor de atac la instanta judecatoreasca competenta si modalitatilor de sesizare la institutiile abilitate, numai si-n baza prevederilor Legii nr.554/2004, Legea contenciosului administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

ART.5. Prezenta se comunica la:Instituția Prefectului județului Valcea ,compartimentul financiar-contabil si se afiseaza pe site –ul instituției;

PRIMAR,

TAMPLARESCU GH. TIRONEL



Contrasemneaza pentru legalitate,
Secretar general comuna
VETELIANU GH. CATALIN

COPACENI:29.07.2024

Procedura internă privind criteriile și modalitatea prin care se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.1 și 2 din Legea cadru nr.153/2017 care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, derulate la nivelul Comunei Copaceni

1. Rolul și domeniul de aplicare

Prezenta procedură are rolul de a asigura un cadru transparent și unitar de stimulare a personalului care participă la implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, accesate la nivelul Comunei Copaceni.

Prin prezenta procedură, se stabilește procesul de salarizare a personalului și acesta constituie totodată un mijloc de sprijin al conducerii UAT Comuna Copaceni, în activitatea de absorbție, implementare și sustenabilitate a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Regulamentul se va aplica la plata personalului implicat în implementarea proiectelor, nominalizat prin dispoziție a primarului, inclusiv primarului și viceprimarului.

2. Legislație de referință

Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- Hotărârea de Guvern nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei, în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

- prevederile Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 1792/2002 pentru aprobarea normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale.

- Programele Operaționale și alte instrumente financiare europene nerambursabile.

3. Descrierea procedurii.

3.1. Generalități

Funcționarii publici și personalul contractual numiți în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, prin dispoziție a primarului comunei, beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.

Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat proiectelor la care participă.

Echipele de proiect realizează activitățile stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat prin cererea de finanțare, precum și a celor ce derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare conform contractului. Coordonatorii/managerii de proiect organizează întreaga activitate a echipelor de proiect și modul de derulare a proiectelor

pentru îndeplinirea obiectivelor acestora. Coordonatorul/managerul proiectului va întocmi fișa de pontaj și raportul de activitate.

3.2. Documente utilizate

- raport de activitate
- fișă de pontaj.

3.3. Constituirea echipei/echipelor de proiect

Echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, nominalizate potrivit art.16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se constituie prin dispoziția Primarului Comunei Copaceni, iar înlocuirea membrilor echipei se va face, în cazuri justificate, tot prin dispoziție.

3.4. Stabilirea timpului efectiv lucrat în cadrul proiectelor și întocmirea pontajelor.

În prima zi lucrătoare a fiecărei luni, dar nu mai mult de data de 5 a fiecărei luni, vor fi centralizate datele privitoare la timpul efectiv lucrat de membrii echipei de proiect, pe baza rapoartelor de activitate.

Coordonatorul de proiect întocmește și avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect.

Compartimentul buget, contabilitate, va centraliza datele comunicate de coordonatorul de proiect și va aplica metodologia de calcul prezentată mai jos, ce va duce la o majorare salarială de până la 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiect, care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect nu poate depăși durata maximă a timpului de lucru prevăzută de normele legale în vigoare.

Indemnizația lunară a primarului/viceprimarului Comunei Copaceni, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, se majorează cu până la 50%, în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care U.A.T. Comuna Copaceni are calitatea de beneficiar, după cum urmează:

Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)						
Valoarea cumulată a proiectelor (lei)/ Numarul proiectelor aflate în implementare	sub 500.000 lei	500.000- 1.000.000(lei)	1.000.001- 2.500.000(lei)	2.500.001- 5.000.000(lei)	5.000.001- 10.000.000(lei)	Peste 10.000.000 (lei)
1 proiect	15%	25%	30%	35%	40%	50%
2 proiecte	20%	30%	35%	40%	45%	50%
3 proiecte	25%	35%	40%	45%	50%	50%
4 proiecte	30%	40%	45%	50%	50%	50%
Cel puțin 5 proiecte	50%	50%	50%	50%	50%	50%

3.5. Plata drepturilor salariale și a contribuțiilor salariale pentru membrii echipelor de proiect.

Plata drepturilor salariale și a contribuțiilor suportate de angajat și de angajator pentru membrii echipelor de proiect se face de către angajator de la bugetul local. Cheltuielile cu salariile personalului echipelor de proiect, inclusiv a contribuțiilor salariale, pot fi rambursate de autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate, procedurile de rambursare aplicabile și cu procentul de cofinanțare stabilit în cadrul contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat cu autoritatea finanțatoare.

3.6. Atribuții în derularea activităților

a) Membrii echipelor de proiect:

- realizează activitățile stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat
- realizează activitățile care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat.
- comunica consultantilor și proiectanților informațiile necesare implementării proiectului

b) Coordonatorii de proiect:

organizează întreaga activitate a echipelor de proiect

- coordonează modul de derulare a proiectelor și urmărește îndeplinirea obiectivelor acestora
- verifică datele privitoare la timpul efectiv lucrat de membrii echipelor de proiect întocmeste și semnează fișele lunare de pontaj, pentru fiecare din persoanele nominalizate în echipele de proiect.
- comunica consultantilor și proiectanților informațiile necesare implementării proiectului

c) Compartiment buget, contabilitate.

- centralizează datele cuprinse în fișele de pontaj semnate de coordonatorii de proiect stabilește majorarea salarială corespunzătoare
- asigură plata majorării salariale corespunzătoare fiecărei persoane implicate în derularea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, asigură încadrarea cheltuielilor aferente majorărilor salariale pe conturi analitice distincte fiecărui proiect în parte.
- comunica consultantilor și proiectanților informațiile necesare implementării proiectului.

Primar,
Tamplarescu Gh. Tironel



Contrasemneaza pentru legalitate,
Veteleanu Gh. Catalin